

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Краснохолмская средняя общеобразовательная школа №1»**

Утверждаю  
Директор школы ~~Н. В. Корина~~  
приказ от «30» августа 2023 года № 59/4



**Антирисковая программа,  
обеспечивающая внедрение эффективных технологий в практики  
преподавания и управления**

**г. Красный Холм  
2023 год**

## **1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»**

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

## **2. Цель и задачи программы**

Цель: Создание к маю 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

### Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

## **3. Целевые показатели**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- 8) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к маю 2024 года- 100%
- 9) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

## **4. Сроки реализации программы**

сентябрь 2023 - май 2024 гг.

**5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач:** указаны в «Дорожной карте».

## **6. Ожидаемые результаты:**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категории увеличится на 5 %
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- 6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к маю 2024 года- 100%
- 7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

## 7. Исполнители

директор, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

## 8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Май-2023	анкеты	директор
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Июнь 2024	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	Сентябрь 2023	План	директор
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Октябрь - май 2024	Заявка на КПК	Заместитель директора по УВР
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров,	ноябрь – апрель 2024	План, материалы	Директор, учителя

		обучающих тренингов, мастер-классов.			
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Ноябрь - декабрь 2023	Мет. материалы	директор
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	По мере необходимости		учителя
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка	Март 2024	Аналитическая справка	директор
		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	февраль 2024	Материалы метод.совета	директор
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Май – сентябрь 2024	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора по УВР
		1.5		Карта анализа	Директор,

		Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		урока	учителя
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	Декабрь 2023 - апрель 2024	Сертификат	Директор, учителя