

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ «Краснохолмская сош №1»

 Н.В. Смирнова

от 09.04.2020

Директор МБОУ «Краснохолмская сош №1»

 Е.В. Корина

приказ от 09.04.2020 года № 26

**Положение
о поощрениях и взысканиях учащихся
МБОУ «Краснохолмская сош № 1»**

1. Основные положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О внесении изменений в статьи 28 и 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 21.05.2014, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Устава МБОУ «Краснохолмская сош №1», Правилами внутреннего распорядка для обучающихся МБОУ «Краснохолмская сош № 1».

1.2. В настоящее Положение могут вноситься дополнения и изменения.

1.3. Настоящее Положение регулирует применение к обучающимся мер поощрения и мер дисциплинарного взыскания.

1.4. Основными задачами данного Положения являются:

- обеспечить в школе благоприятную обстановку для плодотворной учебы и работы;
- развивать творческий потенциал обучающихся,
- поддерживать в школе порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса;
- способствовать развитию и социализации обучающихся.

2. Поощрение обучающихся

2.1 Обучающиеся школы поощряются за:

- успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- участие и победу в учебных, творческих конкурсах, олимпиадах и спортивных состязаниях различного уровня;
- общественно-полезную деятельность о добровольный труд на благо школы;
- благородные поступки.

2.2. Школа применяет следующие виды поощрений:

- **объявление благодарности, благодарности с занесением в личное дело:**
 - 1) обучающимся, принявшим активное участие в организации общешкольных мероприятий;
 - 2) обучающимся, оказавшим большую помощь при подготовке школы к новому учебному году;
 - 3) общественно-полезную деятельность;
 - 4) благородные поступки.
- **награждение Медалью «За особые успехи в учении»:**

Выпускники, завершившие освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию и имеющие итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, изучавшимся в соответствии с учебным планом, награждаются медалью «За особые успехи в учении».

• **награждение Похвальной грамотой, Похвальным листом:**

1) Похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов» награждаются прошедшие государственную итоговую аттестацию выпускники IX и XI классов школы, достигшие особых успехов в изучении одного или нескольких предметов, имеющие по ним годовые и итоговые отметки «5» за время обучения в классах ступени общего образования и получившие по ним отметку «5» на государственной итоговой аттестации;

2) похвальным листом «За отличные успехи в учении» награждаются обучающиеся переводных классов школы, имеющие по всем предметам, изучавшимся в соответствующем классе, четвертные и годовые отметки «5».

• **награждение грамотой, почетной грамотой:**

1) за хорошие успехи в обучении;

2) за высокие результаты в предметных олимпиадах, спортивных соревнованиях и общешкольных воспитательных мероприятиях;

3) творческую, научную, экспериментальную и инновационную деятельность.

• **награждение дипломами I, II, III степени:**

1) за хорошие результаты и победы в творческих конкурсах.

• **Благодарственное письмо родителям (законным представителям) обучающегося:**

1) родителям обучающегося, достигшего высоких показателей в учебной и научной деятельности, спорте, творчестве, общественной деятельности;

2) родителям, оказавшим большую помощь и поддержку в развитии школы, в организации общешкольных и классных мероприятий. Оформляется на специальном бланке с указанием фамилии, имен, отчества родителей обучающегося. Зачитывается в торжественной обстановке и направляется в адрес родителей обучающегося.

3. Поощрение классов

3.1 Классы школы поощряются за:

– хорошее дежурство по школе, классу;

– лучший результат по условиям соревнований между классами;

– участие в школьных мероприятиях (КТД, конкурсы, викторины, спортивные соревнования, праздники и т.д.)

3.2. Школа применяет следующие виды поощрений класса:

– объявление благодарности классному руководителю и коллективу класса;

– награждение грамотой, почетной грамотой;

– награждение ценным подарком (по материальной возможности школы).

4. Условия поощрений

4.1. Поощрения применяются директором школы по представлению педагогического совета, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, классного руководителя, а также в соответствии с положениями о проводимых конкурсах и соревнованиях, объявляются приказом по школе.

4.2. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и учителей школы, размещаются на сайте школы.

4.3. Информация о поощрении обучающегося в каждом отдельном случае доводится до сведения его родителей (законных представителей), в отдельных случаях родители награждаются благодарственными письмами.

5. Применение мер дисциплинарного взыскания

5.1 Дисциплина в школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение методов физического или психического насилия по отношению к учащимся не допускается (п.3. ст.43 273-ФЗ).

5.2 Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение:

- Устава школы;
- Правилами внутреннего распорядка для обучающихся МБОУ «Краснохолмская сош № 1»;
- локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

5.3. Меры дисциплинарного взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- к ответственности привлекается только виновный обучающийся;
- ответственность носит персональный характер (коллективная ответственность класса, группы обучающихся за действия члена коллектива не допускается);
- форма взыскания должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершён, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние;
- взыскания излагаются в письменной форме (устные формы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
- за одно нарушение налагается только одно взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается;
- до наложения дисциплинарного взыскания обучающемуся должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свои действия в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту).

5.4. Меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из МБОУ «Краснохолмская сош № 1».

5.5. Ограничения применения мер дисциплинарного взыскания

Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:

- по образовательным программам начального общего образования;
- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);
- во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.6. Выбор мер дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых он совершен;
- предыдущее поведение учащегося;
- мнения педагогического совета, Совета старшеклассников, Совета школы, родителей (законных представителей);
- психофизическое и эмоциональное состояние ребенка.

5.7. До применения меры дисциплинарного взыскания школа должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

